



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

# RELATÓRIO ANUAL

# 2023



# SISTEMA OCB/MS

## **PRESIDENTE**

Celso Ramos Régis

## **SUPERINTENDENTE**

Dalva Garcia Caramalac

## **CONSELHO DIRETOR DA OCB/MS 2022-2026**

Gervásio Kamitani

Gualberto Nogueira de Leles

Itair Rodrigues da Silva (*in memorian*)

Maurício Simões Corrêa

Omír Rogério da Silva

## **CONSELHO FISCAL DA OCB/MS 2023-2025**

### **EFETIVOS**

Jean Rodrigues

Edson Yukishigue Shingu

Amarildo Silva da Conceição

### **SUPLENTES**

Eraldo Dodero Reis

Antonio Lemes de Resende

Essi Manoel Leal

## **CONSELHO DE ÉTICA DA OCB/MS 2022-2026**

Sadi Masiero

Sandra Araújo de Oliveira (*in memorian*)

Sérgio Luiz Marcon

Elza Aparecida Jorge

Luiz Adriano de Melo

Marcelo de Arruda

## **CONSELHO ADMINISTRATIVO DO SESCOOP/MS 2022-2026**

### **TITULARES**

Jorge Luiz Soares Barbosa

José Marcio Martins Faria

Wardes Antônio Conte Lemos

Ludmila de Oliveira Rodrigues Pinheiro

### **SUPLENTES**

Fabio Estorti de Castro

Fernando Jaime Cavalli

Reinaldo Issao Kurokawa

Josiane Ketlin Dantas Cardoso

## **CONSELHO FISCAL DO SESCOOP/MS 2022-2026**

### **TITULARES**

Ademir Carlos Pinesso

Emerson Luís Perosa

Ronaldo Nunes Ribeiro

### **SUPLENTES**

Juliano Schmaedecke

João Trivelato Neto

Maria Nelzira Cardoso da Silva Garcia

## **JORNALISTAS RESPONSÁVEIS**

Laylla Sá Rocha

Giovana Silveira – DRT/MS 2100

## **ENDEREÇO**

Rua Ceará, 2245 - Vila Célia • CEP 79022-390

Campo Grande/MS

Tel.: (67) 3389-0200

[ocbms@ocbms.org.br](mailto:ocbms@ocbms.org.br)

[www.ocbms.org.br](http://www.ocbms.org.br)

# SUMÁRIO

<b>01. MENSAGEM DO PRESIDENTE</b> .....	<b>4</b>
<b>02. OBJETIVOS FINALÍSTICOS</b> .....	<b>7</b>
. Apoiar as cooperativas na sua inserção em mercados.....	8
. Contribuir para o aperfeiçoamento do marco regulatório do cooperativismo e políticas públicas.....	13
. Fortalecer a representação política e institucional do Cooperativismo.....	16
. Fortalecer a imagem do cooperativismo e do Sistema OCB/MS .....	22
. Promover a inovação no cooperativismo .....	25
. Disseminar conhecimentos em prol do cooperativismo .....	26
<b>03. OBJETIVOS DE GESTÃO</b> .....	<b>29</b>
. Aprimorar a governança e a gestão .....	30
. Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados .....	31
<b>04. PROJETOS DESENVOLVIDOS EM PARCERIA COM O SESCOOP/MS</b> .....	<b>34</b>
. Fortalecer a cultura cooperativista.....	36
. Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas, por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional.....	39
. Promover a profissionalização das cooperativas, por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano.....	46
. Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida.....	47
<b>05. DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS</b> .....	<b>51</b>
. Balanço Patrimonial .....	52
. Demonstração do Resultado do Exercício .....	53
. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido.....	54
. Demonstração do Fluxo de Caixa .....	55
. Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis .....	56
<b>06. PARECER DO CONSELHO FISCAL</b> .....	<b>67</b>
. Proposta Orçamentária Comparada 2024 - 2023 .....	69

# 01

## MENSAGEM DO PRESIDENTE



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS



# CRESCIMENTO E FORTALECIMENTO DO COOPERATIVISMO EM MATO GROSSO DO SUL: TRANSFORMANDO VIDAS E IMPULSIONANDO O DESENVOLVIMENTO

Inicialmente expressamos nossa profunda gratidão pelo empenho, desempenho e dedicação de cada um dos cooperativistas e respectivas cooperativas sul-mato-grossenses ao longo do ano. Juntos, alcançamos conquistas significativas que fortaleceram ainda mais a nossa causa. Logo, é com imensa satisfação que compartilhamos com todos os resultados dessas conquistas obtidas ao longo do ano de 2023.

O movimento cooperativista tem registrado um crescimento expressivo e conquistado uma credibilidade cada vez maior no estado. Em 2023, alcançamos aproximadamente 514 mil cooperados, um crescimento de aproximadamente 14%, em relação ao ano anterior, com 126 cooperativas registradas e mais de 14 mil empregos diretos gerados, representando um acréscimo de 11% quando comparado a 2022. Esses números refletem o reconhecimento da sociedade de que as cooperativas são um modelo justo de gestão econômica, com distribuição equitativa de renda e oportunidades para todos os envolvidos.

Esses números expressivos não apenas refletem o engajamento e a confiança da comunidade em nossas coo-

perativas e no Sistema OCB/MS, como também demonstram claramente o reconhecimento da sociedade de que o cooperativismo é uma das melhores formas de organização econômica da sociedade.

E por falar em futuro, faz-se necessário destacar o importante evento que está por vir: o 15º Congresso Brasileiro do Cooperativismo (CBC). Este congresso será uma oportunidade ímpar para reunir líderes de todo o país, por três dias, a fim de debater questões fundamentais para o futuro do cooperativismo, como comunicação, ESG (Environmental, Social e Governance), representação, inovação, intercooperação, negócios e cultura cooperativista. Como novidade teremos a agenda ESG, demonstrando um compromisso sólido com a preservação do meio ambiente, o desenvolvimento social e a ética na gestão.

Estaremos juntos para definir as metas prioritárias do cooperativismo brasileiro para os próximos cinco anos, onde no Mato Grosso do Sul o nosso plano estratégico é de alcançar 13 bilhões em prosperidade até 2024 e rumo aos 20 bilhões até 2027. E é fundamental que estejamos presentes e engaja-

dos nesse momento histórico para o cooperativismo nacional, e confiando plenamente na união e colaboração de todos nós para alcançarmos nossos objetivos e contribuirmos para o desenvolvimento e fortalecimento do cooperativismo em todo o país, visando a meta nacional e ambiciosa de atingir e superar o R\$ 1 trilhão de reais em prosperidade até 2027.

Neste contexto, confiamos que podemos contar com o comprometimento de cada um dos cooperativistas participando de forma ativa nessa missão, afinal já contribuimos com cerca de 13% do PIB estadual, e sabemos que mais de 60% dos investimentos da iniciativa privada no MS, são provenientes de empreendimentos cooperativos.

Em 2023, enfrentamos diversos desafios, como as mudanças políticas e econômicas, que exigiram resiliência e adaptação por parte de nossas cooperativas diante de um cenário de incertezas. O Sistema OCB/MS se manteve firme e presente, fornecendo orientações e ajustes necessários

para enfrentar essas mudanças com sucesso. Ainda temos desafios a superar, como o fortalecimento da governança e gestão das cooperativas, mas testemunhamos momentos de superação e conquistas que nos inspiram a seguir em frente com determinação, criatividade e solidariedade.

À medida que avançamos, é fundamental que continuemos a enfrentar esses desafios com determinação, criatividade e solidariedade. Acreditamos no potencial transformador do cooperativismo para nossas vidas e comunidades, e juntos, podemos superar quaisquer obstáculos que possam surgir em nosso caminho.

A união e colaboração serão as palavras de ordem em 2024, permitindo-nos avançar na busca por soluções e inovações para os nossos desafios comuns. Sigamos trabalhando lado a lado, fortalecendo nossas cooperativas e construindo um futuro mais próspero e sustentável para todos os cooperativistas do Mato Grosso do Sul.

**CELSO RAMOS RÉGIS**  
PRESIDENTE DA OCB/MS

# 02

## OBJETIVOS FINALÍSTICOS



# OBJETIVO: APOIAR AS COOPERATIVAS NA SUA INSERÇÃO EM MERCADOS

## LINHA DE AÇÃO:

### PROMOVER A MELHORIA DO AMBIENTE DE NEGÓCIOS PARA O COOPERATIVISMO

O Sistema OCB/MS tem como uma de suas missões promover a competitividade e o crescimento das cooperativas sul-mato-grossenses, buscando estabelecer parcerias e facilitar o acesso a novos mercados, nacional e internacionalmente, para fortalecer as cooperativas e as comunidades em que atuam.

Em 2023, em colaboração com a OCB Nacional e instituições governamentais, trabalhamos para criar um ambiente favorável ao cooperativismo na legislação, buscando apoio para acesso a recursos financeiros e políticas públicas essenciais. Nossa atuação resultou em propostas prioritárias, incluindo impulsionamento da captação de recursos federais e tratamento justo para cooperativas de pequeno porte. Comprometemo-nos a continuar promovendo oportunidades de negócios e crescimento, apesar de desafios e mudanças.

## LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS (LDO)

Em 2023, o Sistema OCB desempenhou um papel fundamental na garantia e defesa dos interesses do cooperativismo durante o processo de elaboração da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) para o ano de 2024. A LDO orienta a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA). Neste contexto, o Sistema OCB encaminhou ao Congresso Nacional uma lista de propostas prioritárias para a LOA 2024, centrando-se em dois eixos estratégicos: emendas individuais para o cooperativismo e recursos para políticas públicas de fomento das cooperativas.

## NEGÓCIOS COOP

As cooperativas brasileiras têm uma vitrine exclusiva para conhecer novos mercados e parcerias: o NegóciosCoop. Em 2023, o site foi renovado e atualizado para reunir ainda mais informações, oportunidades e inteligência comercial em um só lugar. O principal objetivo é estimular a participação de cooperativas em novos negócios e mercados, sem esquecer a busca constante por conhecimento, sustentabilidade e competitividade.





O website conta com conteúdos específicos para o mercado nacional, o mercado internacional, a intercooperação e a inteligência de mercado. Se a sua cooperativa ainda não está nessa grande vitrine digital, não perca tempo, cadastre-se agora em: [negocios.coop.br](https://negocios.coop.br).

## RENOVAÇÃO DO ACORDO COM A APEXBRASIL

Durante a Semana de Competitividade, em Brasília/DF, o Sistema OCB e a ApexBrasil assinaram um instrumento de cooperação para renovar a parceria iniciada em 2020, visando promover as exportações do cooperativismo. Por meio do acordo, as cooperativas brasileiras têm acesso a intercâmbio de informações, promoção comercial e qualificação para exportação. Representantes do Sistema OCB/MS estiveram presentes no evento.



## LINHA DE AÇÃO: PROMOVER RODADAS DE NEGÓCIOS, MISSÕES, VISITAS TÉCNICAS E PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

Compreendendo a importância de fomentar o crescimento e a expansão do cooperativismo, o Sistema OCB/MS lidera a iniciativa, antecipando-se às necessidades dos cooperados e buscando formas de apoiá-los. Para garantir a eficácia de iniciativas como participação em feiras de negócios e intercâmbios, é crucial uma preparação completa, incluindo treinamentos especializados e organização logística detalhada. Nesse sentido o Sistema OCB/MS atua como facilitador, estabelecendo redes de apoio e incentivando interações desejadas.

O objetivo é criar um ambiente propício para novas oportunidades de negócios, promovendo crescimento e competitividade. Identificar oportunidades alinhadas

aos interesses das cooperativas e estabelecer parcerias estratégicas que são passos fundamentais para uma participação efetiva. Seguindo essas diretrizes, as cooperativas podem maximizar seu sucesso nos mercados-alvo.

## MS AGRO

Debate sobre as perspectivas de 2024 para o Brasil e o futuro do agronegócio para a tomada de decisões do produtor rural foram os temas do MS Agro 2023, que contou com o apoio da OCB/MS. A programação do evento contou a palestra do advogado Murillo de Aragão, que mostrou o cenário político atual no Brasil e as perspectivas para os próximos anos, enquanto o economista Marcos Troyjo trouxe como destaque o panorama e perspectivas macroeconômicas para o Brasil.



Representantes do setor do Agronegócio reunidos no MS AGRO 2023.

## INTERAGRO

O Interagro, promovido pelo Sindicato Rural com o patrocínio do Sistema OCB/MS, ocorreu de 22 a 24 de junho e promoveu debates sobre os avanços e caminhos do agronegócio sul-mato-grossense. O presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, e várias lideranças cooperativistas marcaram presença na solenidade de abertura e durante o evento.



## SHOWTEC 2023

Em maio, a Fundação MS realizou a 26ª edição do Showtec, em Maracaju, que contou com stands de cooperativas e a presença de lideranças, técnicos e associados das cooperativas sul-mato-grossense. A OCB/MS é uma das instituições mantenedoras da Fundação MS e patrocinadora do Showtec.



## II SIMPÓSIO SOBRE SISTEMAS INTENSIVOS DE PRODUÇÃO

Em agosto, ocorreu o II Simpósio sobre Sistemas Intensivos de Produção, realizado pela Embrapa e a Abrapa, com apoio da UEMS, Ampasul e OCB/MS. O Presidente do Sistema OCB/MS, Celso Régis, proferiu a palestra “Contextualização do Cooperativismo em Mato Grosso do Sul” no evento.



## DELEGAÇÃO DE MS PARTICIPA DO WOCCU

O cooperativismo sul-mato-grossense marcou presença na Conferência Mundial de Cooperativas de Crédito, que aconteceu entre os dias 23 e 26 de julho, em Vancouver, no Canadá. A comitiva do MS teve o apoio do Sistema OCB/MS, e contou com 15 participantes. O evento é uma iniciativa do Conselho Mundial de Cooperativas de Crédito (WOCCU, na sigla em inglês) e tem o objetivo de proporcionar aprendizados e conexão entre profissionais de cooperativas de crédito em todo o mundo.



Participantes da comitiva do MS presentes na WOCCU 2023.

# OBJETIVO:

## CONTRIBUIR PARA O APERFEIÇOAMENTO DO MARCO REGULATÓRIO DO COOPERATIVISMO E POLÍTICAS PÚBLICAS

### LINHA DE AÇÃO:

## PROMOVER A MODERNIZAÇÃO DA LEGISLAÇÃO COOPERATIVISTA

No ano de 2023, o Sistema OCB enfrentou o desafio de se adaptar à nova composição do Governo Federal e do Congresso Nacional, buscando estabelecer uma relação colaborativa e construtiva para a formulação de políticas públicas que considerassem as especificidades do nosso modelo econômico.

O Sistema OCB esteve presente em 72 fóruns do Poder Executivo, demonstrando uma postura proativa de influência e representação. Estrategicamente, fortaleceu os laços institucionais com os novos integrantes dos poderes legislativo e executivo, apresentando nossas pautas prioritárias em relação à modernização da legislação cooperativista, avançando significativamente em negociações com alto potencial de impacto no cooperativismo, como nas discussões sobre a futura legislação para a inclusão de cooperativas no mercado de seguros.

## Poder Legislativo

**2023: UM ANO DE MUITAS CONQUISTAS**

**5.344** proposições  
acompanhadas pelo Sistema OCB  
no Congresso Nacional, das quais

**46 proposições** foram listadas como prioritárias e compõem a  
*Agenda Institucional do Cooperativismo*.

**546** proposições

com impacto para o cooperativismo  
apresentadas em 2023.

Acompanhamos

**468** reuniões

de comissões e sessões plenárias,

**15** Medidas Provisórias

tramitaram no Congresso com  
impacto para as cooperativas.

em que

**730** itens

com impacto para o cooperativismo  
foram pautados.

**192** vezes que **62** projetos prejudiciais para cooperativas foram  
retirados da pauta do Congresso Nacional.

Fonte Relatório Anual 2023-OCB

A OCB/MS e as cooperativas sul-mato-grossenses participaram ativamente dessa mobilização promovida pelo Sistema OCB, acionando os parlamentares da nossa base para que se posicionassem a favor do cooperativismo no desenvolvimento e na votação de matérias de interesse cooperativista.

## LINHA DE AÇÃO: MONITORAR E ATUAR EM NORMATIVOS, REGULAÇÕES, POLÍTICAS PÚBLICAS E AÇÕES ADMINISTRATIVAS E JUDICIAIS

Com o objetivo de acompanhar de perto as políticas públicas que impactam as cooperativas, a OCB/MS trabalha em conjunto com os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, fornecendo informações precisas sobre as necessidades e os efeitos dessas políticas no setor. Funcionando como um órgão consultivo técnico, a OCB/MS oferece dados que ajudam na formulação de decisões governamentais e judiciais, além de participar ativamente em fóruns onde os interesses das cooperativas são defendidos.

Durante o ano de 2023, a OCB/MS se envolveu em diversos grupos de trabalho organizados pela OCB Nacional, os quais monitoram e propõem ações em temas essenciais para o cooperativismo, como o GT de Relações Institucionais, GT da Reforma Tributária, o GT de Participação de Cooperativas em Licitações, o GT de Reorganização de Cooperativas, entre outros.

## ATO COOPERATIVO NA REFORMA TRIBUTÁRIA

O GT de Relações Institucionais juntamente com o GT da Reforma Tributária atuou fortemente na mobilização das Organizações Estaduais por todo país pelo reconhecimento do adequado tratamento tributário ao ato cooperativo na Reforma Tributária. E o resultado não poderia ter sido outro, com uma das conquistas legislativas mais importantes da história do cooperativismo brasileiro. Estivemos mobilizados da mesma forma com diversos outros pleitos prioritários para o Sistema OCB no decorrer de 2023.

Neste contexto, destacam-se as principais atividades e contribuições da Assessoria Jurídica da Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul (OCB/MS) ao longo do ano de 2023. Desempenhamos um papel de orientação e suporte legal às cooperativas do MS, participando ativamente de reuniões estratégicas e proporcionando esclarecimentos sobre diversos temas relevantes.



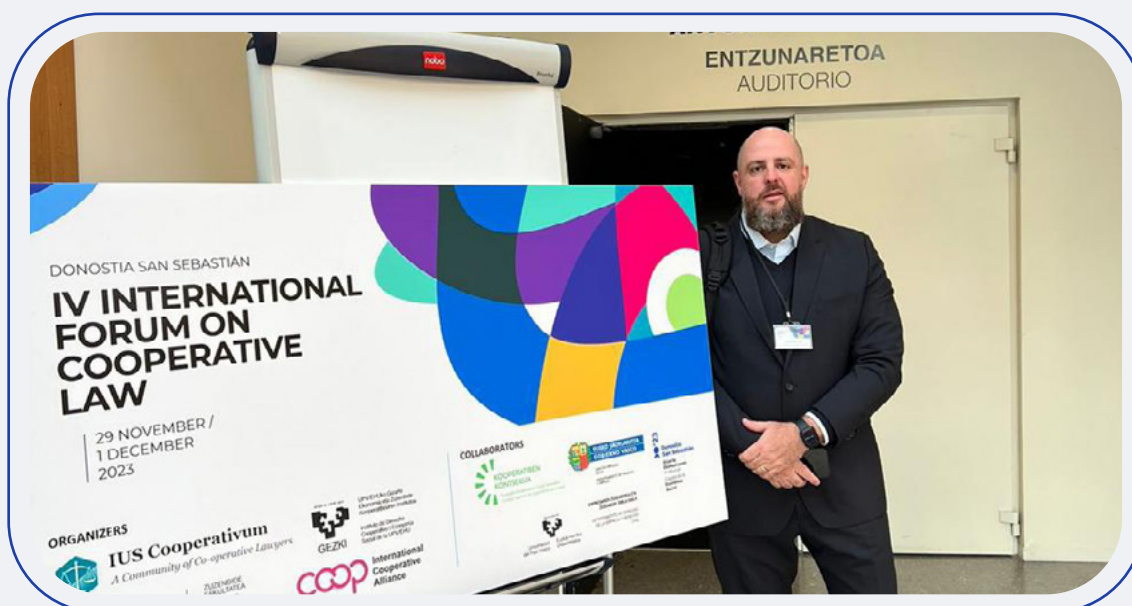
## ASSUNTOS SINDICAIS

Além da representação política e institucional, a OCB/MS também atua exercendo a representação sindical patronal das cooperativas em diversas esferas, buscando o equilíbrio nas relações de trabalho entre as cooperativas e seus empregados, e promovendo os interesses da categoria econômica das cooperativas. No desenvolvimento desses processos de relações sindicais, a OCB/MS conta com o apoio e a orientação de outros atores, como a FECOOP-CO-TO e a CNCoop.

Em junho, foi realizada a Assembleia Geral Extraordinária para apreciação da pauta de reivindicações apresentadas pela FENATRACOOP. Após a deliberação da AGE, foi firmada a convenção coletiva de trabalho – CCT para o período de 2023/2024, com reajuste dos itens econômicos no percentual de 4%.

Cientes da importância do aprendizado e aperfeiçoamento técnico contínuo, a OCB/MS apoiou a participação do assessor jurídico sindical Dr. José Vigo e do advogado tributário Guilherme Frederico de Figueiredo Castro, titular representante da OCB/MS no Tribunal Administrativo Tributário (TAT), no 4º Fórum Internacional de Direito Cooperativo, realizado na cidade de San Sebastian, no País Basco, na

Espanha. O evento foi organizado pela Lus Cooperativum, uma associação internacional de advogados cooperativos, com o apoio da GEZKI, da Faculdade de Direito da Unidade do País Basco (UPV/EHU), da Kooperatiben Kontseilua e da Aliança Cooperativa Internacional.



## CNCOOP APROVA AGENDA DE ATUAÇÃO PARA 2024

A Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop) realizou no dia 05 de dezembro sua Assembleia Geral Extraordinária (AGE) para apresentar as ações prioritárias da entidade para 2024 e aprovar o ajuste da tabela da Contribuição Confederativa para o próximo ano. A OCB/MS participou presencialmente da assembleia. Entre as principais iniciativas apresentadas, destacamos o fomento ao Comitê de Relações Trabalhistas e Sindicais e a realização de pesquisa sobre as relações de trabalho no âmbito cooperativista.

Outra novidade importante anunciada durante a Assembleia Extraordinária foi o lançamento de cursos nas áreas trabalhista e sindical na plataforma do Capacita-Coop.

## CONSELHO NACIONAL DO TRABALHO (CNT)

Em 2023, foram realizadas quatro reuniões com a participação de representantes da CNCoop. O Conselho foi recomposto de forma tripartite e paritária por 36 conselheiros, sendo 12 do Governo Federal, 12 dos empregadores e 12 dos trabalhadores. O Sistema OCB compõe o colegiado, por meio da Confederação Nacional das Cooperativas (CNCoop).

## SISTEMA OCB/MS NA JUCEMS

Atuando regularmente na 4ª turma julgadora, a OCB/MS consolidou sua participação institucional na Junta Comercial do Estado de Mato Grosso do Sul (JUCEMS), fortalecendo a representatividade da OCB/MS.

No ano de 2023 a 4ª turma julgadora analisou 75 processos, desempenhando papel crucial na análise de atos arquivados sujeitos ao regime de decisão colegiada,

pedidos de reconsideração e participando ativamente de grupos de trabalho e comissões.

## TAT

A OCB/MS continuou a atuar junto ao Tribunal Administrativo Tributário (TAT) do Governo do Mato Grosso do Sul, que é um órgão de controle interno da administração pública. A OCB/MS compõe com outras instituições os representantes dos contribuintes e por meio de seu representante atua na Segunda Câmara do TAT.

# OBJETIVO: FORTALECER A REPRESENTAÇÃO POLÍTICA E INSTITUCIONAL DO COOPERATIVISMO

## LINHA DE AÇÃO:

FORTALECER AS ESTRUTURAS E PROCESSOS COM FOCO NA DEFESA E PROMOÇÃO DO COOPERATIVISMO PERANTE O PODER PÚBLICO

## FRENCOOP NACIONAL - FRENTE PARLAMENTAR DE DEFESA DO COOPERATIVISMO NO ÂMBITO DO CONGRESSO NACIONAL

2023 foi marcado pela análise do novo quadro governamental e pela recomposição da FRENCOOP, que contou com a mobilização do GT de Relações Institucionais para engajar e sensibilizar parlamentares para compor a bancada cooperativista no Congresso. O trabalho foi um sucesso com a formação da terceira maior Frente Parlamentar nessa legislatura (mapeamento realizado em maio/2023), com 285 deputados e 40 senadores da República, totalizando 325 congressistas.

## AGENDA INSTITUCIONAL 2023

Em abril de 2023, o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Ramos Régis, acompanhado dos conselheiros Jorge Luiz Soares Barbosa e Itair Rodrigues da Silva (*in memoriam*), participou do lançamento da Agenda Institucional do Coop em Brasília. O evento contou com a presença de autoridades dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, incluindo o vice-presidente da República Geraldo Alckmin e os Deputados Federais de Mato Grosso do Sul, Geraldo Resende, Dagoberto Nogueira e Luiz Ovando. A agenda tem como destaque o adequado tratamento tributário ao ato cooperativo, para evitar bitributação, bem como outros importantes temas de impacto do setor para direcionar a atenção dos agentes públicos e fortalecer o papel do cooperativismo na pauta estratégica do país.





Jorge Luiz Soares Barbosa, Celso Régis e Itair Rodrigues da Silva.

## FRENCOOP/MS - FRENTE PARLAMENTAR ESTADUAL DE DEFESA DO COOPERATIVISMO

Em 2023, ocorreu a posse dos deputados estaduais reeleitos e recém-eleitos, que integram a FRENCOOP/MS, e pela primeira vez na história da Assembleia Legislativa todos os 24 deputados são signatários da Frente Parlamentar em Defesa do Cooperativismo.



## PROPOSTA A LEI QUE INSTITUI A SEMANA DO COOPERATIVISMOS EM MS

Em 2023, o Deputado Estadual Professor Rinaldo Modesto, coordenador da Frente Parlamentar de Defesa do Cooperativismo na Assembleia Legislativa de Mato Grosso do Sul (ALEMS), apresentou um projeto de lei (PL 194/2023) com o objetivo de criar e incluir no anexo do Calendário Oficial de Eventos do Estado a

Semana do Cooperativismo que será celebrada anualmente durante a primeira semana de julho, durante a qual serão promovidas atividades e ações de fomento e valorização do cooperativismo.



Deputado Estadual Professor Rinaldo Modesto.

## **LINHA DE AÇÃO:** FORTALECER A PARTICIPAÇÃO QUALIFICADA DA OCB/MS EM CONSELHOS, COMISSÕES, FÓRUNS E DEBATES REGIONAIS, NACIONAIS E INTERNACIONAIS

O Sistema OCB/MS desempenha a representação institucional do cooperativismo sul-mato-grossense, e a cada ano ampliamos nossa presença e representatividade em diversas comissões, conselhos, núcleos e fóruns, tanto em órgãos públicos quanto em instituições privadas. O objetivo é defender os interesses das cooperativas sul-mato-grossenses. Em 2023, destacamos nossa atuação em diversos colegiados, demonstrando nosso compromisso contínuo com o fortalecimento do cooperativismo na região:

### **GOVERNO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**

- Junta Comercial de Mato Grosso do Sul - JUCEMS
- Tribunal Administrativo Tributário - TAT
- Conselho Estadual de Saúde Animal - CESA
- Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional - CONSEA
- Conselho Estadual de Política Agrícola e Agrária - CEPA
- Conselho Estadual de Recursos Administrativos no Âmbito de Defesa Vegetal - CERA
- Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural e Sustentável - CEDRS
- Câmara Setorial Consultiva da Bovinocultura de Leite - CSCPL/MS
- Câmara Setorial Consultiva da Apicultura do Mato Grosso do Sul - CSEAP/MS

- Câmara Setorial Consultiva da Ovinocaprinoicultura do Mato Grosso do Sul - CSCO/MS
- Câmara Setorial Consultiva da Horticultura do Mato Grosso do Sul - CSCH/MS
- Câmara Setorial Consultiva da Produção de Plantas Nativas do Mato Grosso do Sul
- Câmara Setorial da Cadeia Produtiva Mineral de Mato Grosso do Sul
- Comitê de Governança do Cooperativismo do Mato Grosso do Sul
- Comitê Estadual de Controle da Ferrugem Asiática
- Comitê do Grupo Gestor Estadual do Plano Agricultura de Baixo Carbono - Plano ABC/MS
- Fórum Deliberativo do MS - MS Indústria
- Fundo para o Desenvolvimento das Culturas do Milho e da Soja no MS - FUNDEMS
- Núcleo Estadual de Apoio ao Desenvolvimento dos Arranjos Locais de MS

## **ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DE MATO GROSSO DO SUL**

- Frente Parlamentar Estadual para o Desenvolvimento da Suinocultura
- Frente Parlamentar Estadual do Leite
- Frente Parlamentar Estadual da Avicultura

## **PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO GRANDE**

- Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável - CMDRS
- Comitê Gestor da Escola do Empreendedorismo
- Fórum Municipal de Lixo e Cidadania

## **PREFEITURA MUNICIPAL DE DOURADOS**

- Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural Sustentável - CMDRS

## **ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL - OAB/MS**

- Comissão de Direito Cooperativo

## **FUNDAÇÃO MS PARA PESQUISA E DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS AGROPECUÁRIAS**

- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Conselho Técnico-Científico

## **MS COMPETITIVO**

- Sócio Institucional

## **UCDB**

- Comitê Consultivo do Programa de Qualificação para Exportação - PEIEX - Núcleo Campo Grande e Polo Dourados

## **ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS - OCB CONSELHOS CONSULTIVOS**

- Agropecuária
- Crédito
- Saúde
- Transporte

## **CONSELHO DE ÉTICA**

## SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM DO COOPERATIVISMO – SESCOOP

- Conselho Nacional

## CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS – CNCOOP

- Diretoria
- Conselho Fiscal
- Conselho de Representantes

## FEDERAÇÃO DOS SINDICATOS DAS COOPERATIVAS DO DISTRITO FEDERAL E DOS ESTADOS DE GOIÁS, MATO GROSSO, MATO GROSSO DO SUL E TOCANTINS (FECOOP CENTRO-OESTE E TOCANTINS)

- Diretoria
- Conselho Fiscal

O Sistema OCB/MS participou institucionalmente de 80 eventos e reuniões ligados ao governo, órgãos públicos e instituições em 2023.

## LINHA DE AÇÃO: FORTALECER O RELACIONAMENTO DO SISTEMA OCB/MS COM AS COOPERATIVAS E LIDERANÇAS COOPERATIVISTAS

### SEMANA DE COMPETITIVIDADE

Em agosto, membros da equipe do Sistema OCB/MS e representantes das cooperativas sul-mato-grossenses participaram da Semana de Competitividade, em Brasília. O evento reúne as principais temáticas do momento em um evento com palestras, feira, laboratórios de práticas, espaço para cooperação e diversas outras atividades para que os participantes estejam conectados com o futuro.



## ENCONTRO ESTADUAL DO COOPERATIVISMO

Encerrando o calendário de cursos de formação de 2023, e comemorando as conquistas do cooperativismo sul-mato-grossense, o Sistema OCB/MS promoveu o Encontro Estadual do Cooperativismo de Mato Grosso do Sul no dia 1º de dezembro. O encontro reuniu presidentes, dirigentes e lideranças cooperativistas e contou com palestra do comunicador Dado Schneider, o lançamento do comitê “Elas pelo Coop MS” e a formatura dos programas de formação promovidos pelo SESCOOP/MS.



## OBJETIVO: FORTALECER A IMAGEM DO COOPERATIVISMO E DO SISTEMA OCB/MS

### LINHA DE AÇÃO: DIVULGAR O COOPERATIVISMO E SEUS BENEFÍCIOS

Novos horizontes, novas conexões! O cooperativismo está se integrando cada vez mais à vida cotidiana das pessoas, tanto através dos produtos e serviços oferecidos pelas cooperativas quanto pelos conteúdos acessados diariamente na internet, rádio, televisão, imprensa e outras plataformas de comunicação. Esta onipresença do cooperativismo é resultado das iniciativas e campanhas promovidas pelo Sistema OCB/MS. Em 2023, a Casa do Cooperativismo intensificou seus esforços para se comunicar com diversos públicos, expandindo sua presença nas redes sociais e lançando a nova campanha do SomosCoop. O SomosCoop é um movimento que defende os valores do cooperativismo no Brasil, unindo coope-

rativas, cooperados e membros do Sistema OCB em torno de uma marca única. Seu objetivo é fortalecer a imagem e a comunicação do cooperativismo brasileiro, transmitindo seus valores e diferenciais à sociedade.

## SOMOSCOOP NA ESTRADA

Na segunda temporada da web-série, realizada em 2023, um episódio foi gravado em Mato Grosso do Sul. O Sistema OCB/MS, em parceria com a OCB Nacional, planejou o trajeto a ser percorrido pelo estado. No final de abril, Glenda Kozlowski e sua equipe estiveram em São Gabriel do Oeste para gravar o episódio do programa, que destacou a história de pessoas e cooperativas que impulsionam o cooperativismo na cidade. Durante a visita, a equipe teve a oportunidade de conhecer diversas cooperativas e o trabalho das famílias locais, evidenciando o papel fundamental do cooperativismo na região.



## FUNDO DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Criado para dar mais visibilidade ao nosso movimento e regionalizar a divulgação do “Movimento SomosCoop”, o Fundo de Comunicação e Marketing visa a distribuição dos recursos de forma proporcional à arrecadação de cada Unidade Estadual (UE).

O Sistema OCB/MS e as unidades estaduais de Santa Catarina e Paraná - Sistema Ocesc e Sistema Ocepar - uniram forças para ampliar a divulgação



do cooperativismo e da campanha SomosCoop de forma coordenada, colocando em prática o princípio da intercooperação. O objetivo é conscientizar a sociedade sobre os impactos positivos do cooperativismo e demonstrar as vantagens desse modelo de negócio que busca contribuir para um mundo melhor para todos. Além de promover a disseminação da cultura cooperativista e tornar o modelo de negócio mais conhecido e reconhecido na sociedade, no Mato Grosso do Sul, a Campanha Publicitária SomosCoop direcionou o público para o site [www.somos.coop.br](http://www.somos.coop.br), reforçando a campanha SomosCoop de 2022 com o slogan “Bora Cooperar”.

De agosto a novembro, a campanha teve presença marcante em rádios tanto no interior quanto na capital do estado, além de estar presente em TVs, sites e nas redes sociais.



## CARIMBO SOMOSCOOP

Em 2023, a Unidade Nacional do Sistema OCB propôs desafios a todas as Organizações Estaduais, de forma a contribuir com BRC1TRI, movimento cooperativista que pretende alcançar R\$ 1 trilhão em faturamento e chegar a 30 milhões de associados até 2027. Um destes desafios consistia em promover o uso da marca SomosCoop entre as cooperativas, em seus produtos, serviços, ações de marketing e materiais de comunicação.

Em Mato Grosso do Sul 88% das cooperativas registradas utilizam ativamente a marca SomosCoop.

## COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

No ano de 2023, mantivemos nosso compromisso de promover o reconhecimento do cooperativismo como um modelo de negócio sustentável, que abraça competitividade e integridade, ao mesmo tempo em que busca o bem-estar dos cooperados.

Para alcançar esse objetivo, investimos significativamente na produção e disseminação de conhecimento, desenvolvemos publicações, organizamos eventos, compartilhamos boas práticas, facilitamos capacitações e estabelecemos parcerias. Tudo isso visa manter as cooperativas atualizadas, fornecendo dados e informações estratégicas para que possam tomar decisões assertivas.

Compartilhamos notícias essenciais para o sistema cooperativista, enviando os principais destaques semanais através do MS Cooperativo Online, o boletim informativo do Sistema OCB/MS, para um público diversificado e estratégico, composto por presidentes de cooperativas, colaboradores, dirigentes e cooperados interessados no panorama do cooperativismo local e nacional.

Adicionalmente, temos o Informativo MS Cooperativo, disponível em versão impressa e digital, que em 2023 contou com três edições, apresentando mais de 50 reportagens. Mensalmente, enviamos um Relatório Mensal detalhando todas as

atividades e ações da instituição, permitindo que nossos líderes acompanhem de perto nossos esforços em prol do cooperativismo sul-mato-grossense e possam sugerir novas iniciativas.

Mantemos uma presença online através de nosso site institucional, que oferece informações sobre o sistema, artigos sobre cooperativismo, detalhes sobre capacitações e muito mais. Além disso, estamos ativos nas redes sociais, atualizando nossos perfis diariamente e interagindo com a sociedade.

Atualmente, contamos com mais de 10.800 seguidores no Instagram, 6.800 no Facebook e registramos mais de 50 mil acessos em nosso site.

## **LINHA DE AÇÃO:** DIVULGAR O SISTEMA OCB/MS, CONSIDERANDO A DISSEMINAÇÃO DO PAPEL, ATUAÇÃO E RESULTADOS EM PROL DO COOPERATIVISMO

### **ASSESSORIA DE IMPRENSA**

Em Mato Grosso do Sul, é desenvolvido um grande trabalho com a imprensa local. Em 2023, houve um grande crescimento de publicações de matérias nos veículos. Ao todo foram 4.547 reportagens, sendo 4.493 em site, 39 em jornais impressos, 14 em televisão e 1 em rádio. Todas representam um valor de R\$ 9.515.581,76 que foram gerados de forma espontânea.

## **OBJETIVO:** PROMOVER A INOVAÇÃO NO COOPERATIVISMO

### **LINHA DE AÇÃO:** PROMOVER A INTERCOOPERAÇÃO PARA O COMPARTILHAMENTO DE CONHECIMENTO E ACESSO A NOVAS TECNOLOGIAS

### **INTERCOOP AGRO 2023**

Entre os dias 22 e 25 de agosto, o Sistema OCB/MS, em parceria com o Sistema OCB/GO, promoveu o Intercoop Agro 2023, um intercâmbio entre as cooperativas sul-mato-grossenses do ramo agropecuário e cooperativas de Goiás, visando conhecer e buscar ideias inovadoras para implantar melhorias nos processos das cooperativas de MS.

Cooperados, dirigentes e colaboradores das cooperativas Copasul, Coopavil,



Coasgo, Cooperoeste, Copamis, Coopaer e Sicredi União MS/TO e Oeste da Bahia visitaram as cooperativas goianas COMIVA, em Mineiros/GO, Comigo e Coopercarne, em Rio Verde/GO e conheceram mais sobre o trabalho das cooperativas em relação a organização do quadro social, benefícios de cooperados, mercados de insumos, grãos e armazenagem, educação cooperativista, processos industriais.



## LINHA DE AÇÃO: FOMENTAR A CULTURA DA INOVAÇÃO NAS COOPERATIVAS

### LANÇAMENTO DO GUIA FONTES DE FOMENTO

O Radar de Financiamento é uma ferramenta valiosa que oferece um panorama abrangente e o caminho para as principais fontes de fomento à inovação e ao desenvolvimento de iniciativas alinhadas aos princípios ESG (Ambiental, Social e de Governança). Isso inclui investimentos em pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias, projetos de eficiência energética, programas de responsabilidade social corporativa e iniciativas de governança corporativa.

## OBJETIVO: DISSEMINAR CONHECIMENTOS EM PROL DO COOPERATIVISMO

## **LINHA DE AÇÃO:** SISTEMATIZAR E DISSEMINAR INFORMAÇÕES, BOAS PRÁTICAS E CONHECIMENTOS RELEVANTES PARA AS COOPERATIVAS E DEMAIS PARTES INTERESSADAS

### **O CRESCIMENTO DO COOPERATIVISMO EM MATO GROSSO DO SUL**

O cooperativismo em Mato Grosso do Sul está experimentando um notável crescimento, superando a média nacional. Segundo o Panorama do Cooperativismo Sul-mato-grossense 2023, com base em dados de 2022, as cooperativas do estado registraram um aumento significativo no faturamento, alcançando uma média de 32% a mais em comparação ao ano anterior. Além disso, observou-se um aumento na implantação de novas unidades industriais e entrepostos de armazenagem de grãos, o que resultou em um acréscimo médio de 11% no número de empregados contratados em relação ao ano anterior. Esses indicadores destacam o vigor e a vitalidade do cooperativismo em Mato Grosso do Sul, evidenciando seu papel crescente na economia regional e nacional.

<b>ANO</b>	<b>Nº COOPERATIVAS</b>	<b>Nº COOPERADOS</b>	<b>Nº EMPREGADOS</b>
<b>2020</b>	118	351.419	10.680
<b>2021</b>	125	397.479	11.685
<b>2022</b>	126	451.195	12.931
<b>2023</b>	133	496.315	14.224

Tabela 1: Números do Cooperativismo no MS

Fonte: Panorama do Cooperativismo de MS 2023 - Inteligência de Dados – Sistema OCB/MS. OBS: Em 2023, atualizado até 31/10/2023.

Como podemos observar na tabela 1, acima, o crescimento do número de cooperativas no MS, nos últimos 03 anos, foi de 11% ao passo que o número de cooperados cresceu 29%, nesse mesmo período, e o número de empregados teve 25% de aumento.

## **LINHA DE AÇÃO:** PROMOVER DEBATES EM TORNO DOS DESAFIOS ATUAIS E FUTUROS DO COOPERATIVISMO

### **HSM+**

O Sistema OCB/MS oportunizou a participação de dirigentes e colaboradores no HSM+, considerado o maior evento de gestão e inovação da América Latina, que promove o que há de mais avançado no mundo da educação executiva e reúne grandes pensadores globais, além do maior público de líderes em um evento. 94

cooperativistas sul-mato-grossenses, entre eles 6 conselheiros e 6 colaboradores do Sistema OCB/MS, estiveram presentes no evento que aconteceu nos dias 28 e 29 de novembro, no Transamérica Expo Center, em São Paulo.



## PROGRAMA AVANÇADO DE FORMAÇÃO DE PRESIDENTES E DIRIGENTES

Em continuidade ao Programa de Formação de Presidentes e Dirigentes, realizado de setembro de 2021 a julho de 2022, o Sistema OCB/MS iniciou o Programa Avançado de Formação de Presidentes e Dirigentes em Campo Grande, com a participação de 40 dirigentes. O Programa Avançado, em parceria com a FDC – Fundação Dom Cabral, possui metodologia multidimensional, com base na discussão de problemas, no aporte conceitual, na simulação e na aplicação, e seu conteúdo amplia habilidades e competências das lideranças em ambientes multiculturais, potencializando os resultados nas organizações.



## WCM

Com uma delegação de 63 pessoas, lideranças cooperativistas do MS participaram da 8ª edição do World Coop Management (WCM), evento direcionado aos gestores e dirigentes de cooperativas que buscam se atualizar sobre o que há de mais novo em conceitos e estratégias de mercado. O WCM aconteceu nos dias 16 e 17 de outubro, em Belo Horizonte, com cinco palcos, mais de dois mil participan-

tes presenciais e dez mil no metaverso, cerca de 100 palestrantes e pensadores, além de 80 países envolvidos.



## LINHA DE AÇÃO: ESTIMULAR PARCERIAS PÚBLICAS E PRIVADAS PARA PESQUISAS EM CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO NA ÁREA DE COOPERATIVISMO

### ENCONTRO BRASILEIRO DE PESQUISADORES EM COOPERATIVISMO

Em 2023, o 7º Encontro Brasileiro de Pesquisadores em Cooperativismo (EBPC), promovido pelo Sistema OCB com o apoio de universidades parceiras, recebeu 177 submissões em todas as modalidades e eixos temáticos, com a participação de 322 autores das cinco regiões brasileiras. O encontro trouxe como tema “Sustentabilidade no cooperativismo: competitividade, inovação e diversidade”.

Mato Grosso do Sul contou com dois trabalhos aprovados no 7º EBPC. Foram eles “Mecanismos de Governança Corporativa de Cooperativas que Afetam a Resiliência Organizacional” e “Capital Social em Cooperativas de Abate no Sistema Diferenciado de Carne Bovina no Paraná”, ambos de alunos da Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS).



# 03

## OBJETIVOS DE GESTÃO



# OBJETIVO: APRIMORAR A GOVERNANÇA E A GESTÃO

## LINHA DE AÇÃO:

### APRIMORAR A GESTÃO ESTRATÉGICA, FORTALECENDO A ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS

Em 2023, encerrou-se o ciclo do Planejamento Estratégico do Sistema OCB/MS para o período 2021-2023. Em continuidade aos esforços realizados durante o ano anterior, gerentes, coordenadores e colaboradores das áreas meio e fim do Sistema OCB/MS, juntamente com a consultoria contratada, conduziram sete reuniões para apresentação e avaliação dos indicadores estratégicos e metas estabelecidas.

Com o término do período 2021-2023, em 2024 nosso foco e esforços estarão voltados para a construção, em conjunto com as cooperativas sul-mato-grossenses, de propostas estratégicas a serem encaminhadas à OCB. Essas propostas comporão um conjunto de proposições a serem apresentadas durante o 15º Congresso Brasileiro do Cooperativismo (CBC). Posteriormente, essas diretrizes serão utilizadas na construção do Planejamento Estratégico 2025-2030 do cooperativismo brasileiro. Este processo reflete nosso compromisso em desenvolver estratégias alinhadas às necessidades e realidades das cooperativas, visando fortalecer ainda mais o cooperativismo em nosso país.



# OBJETIVO: APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO EM RESULTADOS

## LINHA DE AÇÃO:

### OTIMIZAR OS PROCESSOS DE SUPORTE E GESTÃO

Uma organização não pode se manter competitiva em uma economia cada vez mais dinâmica e moderna sem contar com uma base de dados e um cadastro confiáveis. Os dados são elementos essenciais para qualquer organização que deseja compreender melhor seus clientes, oferecer as melhores soluções e defender seus interesses diante de outras instituições privadas ou governamentais. Uma abordagem de gestão orientada por dados, conhecida como “data driven”, utiliza essas informações como aliadas para embasar as decisões de forma precisa e fundamentada.

O Sistema OCB/MS foi uma das primeiras unidades estaduais a adotar os serviços de gestão orientada por dados, da plataforma SOUCOOP. Em 2023 o Sistema OCB/MS firmou termo de adesão aos serviços oferecidos pela CSC – Central de Serviços Compartilhados da Unidade Nacional, que passará a realizar as rotinas das áreas financeira, contábil e folha de pagamento, otimizando esses processos.

## LINHA DE AÇÃO:

### APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS COM FOCO NA RETENÇÃO E PRODUTIVIDADE DOS COLABORADORES

Em 2023, o Sistema OCB/MS experienciou um crescimento significativo, dobrando o número de colaboradores e encerrando o ano com um total de 42 colaboradores e 5 terceirizados. Esta expansão foi impulsionada pelo crescimento do cooperativismo no Mato Grosso do Sul, resultando em um aumento na demanda por serviços e uma necessidade correspondente de aumentar a equipe para continuar atendendo as cooperativas com a devida agilidade e eficiência.

HOMENS



50%

MULHERES



50%

## LINHA DE AÇÃO: DESENVOLVER A GESTÃO DE CLIMA E CULTURA ORGANIZACIONAL

O Sistema OCB/MS é composto por uma equipe diversificada, logo para promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, foram realizados investimentos com o objetivo de aprimorar as competências e habilidades individuais. Essas iniciativas refletem o comprometimento da organização e a dedicação dos colaboradores, que são fundamentais para o sucesso contínuo.

### PROGRAMA TRAVESSIA

Em 2023 foi realizado um programa com objetivo de desenvolver o autoconhecimento, a liderança e ampliar o engajamento dos colaboradores, buscando alinhar e fortalecer a cultura organizacional do Sistema OCB/MS. Ao todo foram 20h de capacitação, divididos em 4 workshops.



### ELEVA 2023

Para instrumentalizar colaboradores das Organizações Estaduais (OCEs) e da Unidade Nacional para impulsionar o cooperativismo e atingir a meta de 1 tri até 2027, foi realizado em março, o Eleva, em Brasília. A imersão reuniu 300 pessoas presencialmente e foi transmitido on-line para todo o Brasil. Na programação, palestras, grupos de trabalho e momentos de integração, com base em quatro eixos de aprimoramento: comunicação, desenvolvimento de cooperativas, planejamento e representação. A equipe do Sistema OCB/MS participou do evento.

Dentre as oportunidades de aprendizado destacamos a participação em eventos como o WCM e HSM – Expo management, visando atualização e aprendizado com especialistas em liderança e gestão.





**Ao todo, foram realizadas**

**320** ações de capacitação,  
totalizando aproximadamente

**4.578** horas de treinamento  
individual ou em grupos  
específicos por áreas

04

**PROJETOS  
DESENVOLVIDOS  
EM PARCERIA  
COM O SESCOOP/MS**



O Sescop/MS tem uma missão clara de promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da gestão para o desenvolvimento das cooperativas sul-mato-grossenses. No exercício de 2023, o Sescop/MS desenvolveu ações em parceria com a OCB/MS visando a execução de iniciativas que permitissem o alcance dos objetivos estratégicos das casas, destacando-se pela importância e impacto na realidade econômica e social do cooperativismo local.

## CAPACITAÇÃO

No ano de 2023 foram realizadas 462 soluções voltadas à capacitação de funcionários, dirigentes, conselheiros e cooperados das 64 cooperativas atendidas. Ao todo foram 19.009 atendimentos, sendo 8.068 por meio de ações descentralizadas e 10.941 por meio de ações centralizadas. Todas as ações foram realizadas com base no levantamento de necessidades das cooperativas.

RAMO	Nº COOPERATIVAS PARTICIPANTES	ATENDIDOS	AÇÕES DESCENTRALIZADAS	AÇÕES CENTRALIZADAS
<b>Agropecuário</b>	23	9.192	5.975	3.217
<b>Crédito</b>	12	6.891	1.830	5.061
<b>Saúde</b>	10	1.931	263	1.668
<b>Outros</b>	19	995	0	995

Fonte: GDH – Sistema de Gestão de Desenvolvimento Humano

## DESTAQUES

### FORMACOOOP – PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE DIRIGENTES E GERENTES

O programa, com 160h de duração, tem se mostrado como uma excelente forma de desenvolver nos gestores das cooperativas a cultura do planejamento e de soluções criativas para os problemas do dia a dia. Já formou 27 turmas, desde o seu início, em 2001, totalizando mais de 800 gestores de negócios que desenvolvem projetos inovadores para suas cooperativas.

### PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES COOPERATIVISTAS

Criado em 2005, o PDL, com 160 horas de duração, já formou 32 turmas até novembro de 2023, totalizando 1.033 novos líderes colocados nas cooperativas de MS. Hoje, a grande maioria dos egressos do programa, ocupam cargos de liderança nas cooperativas.

### MBA EM GESTÃO DE COOPERATIVISTAS (424H)

Com 07 turmas formadas, até novembro de 2023, em parceria com a FGV e a FUNDACE-USP, esse MBA já formou 250 gestores. O curso tem por objetivo de-

envolver capacidades e competências humanas, estratégicas e técnicas para lideranças colaboradores e cooperados que atuam em todos os ramos do cooperativismo de MS, aumentando sua competitividade e capacidade de geração de empregos.

# OBJETIVO ESTRATÉGICO: FORTALECER A CULTURA COOPERATIVISTA.

## LINHA DE AÇÃO:

FOMENTAR A CULTURA COOPERATIVISTA NAS COOPERATIVAS E NAS COMUNIDADES

### ELAS PELO COOP

Em 2023 foi realizado o 1º Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas de Mato Grosso do Sul. O evento contou com a participação de 80 mulheres que fazem parte do movimento cooperativista sul-mato-grossense. Na ocasião, foi realizado um workshop, a palestra “Mulheres em Ação”, e a apresentação do movimento nacional “Elas Pelo Coop”.



Em continuidade ao encontro, 36 mulheres indicadas pelas cooperativas passaram a compor o comitê estadual, e ao longo do ano passaram por uma jornada de 5 encontros de formação em liderança e gestão, abordando temas como “Mulheres e a agenda ESG”, “Propósito e liderança”, “Liderança autêntica e autogestão”, “Empreendedorismo e autogestão” e “Propósito, carreira e planejamento estratégico”.

gico”. Fruto dessa jornada foi a produção do manifesto do comitê Elas Pelo Coop MS e o fomento à criação de comitês nas cooperativas que não possuem e o fortalecimento daqueles já existentes.



## DIA INTERNACIONAL DO COOPERATIVISMO

Para celebrar o Dia Internacional do Cooperativismo, uma série de atividades foi realizada durante a Semana do Cooperativismo 2023, agora integrada ao calendário estadual de eventos com a aprovação do Projeto de Lei 194/2023. A abertura da semana ocorreu em Dourados, com a participação de 1.500 pessoas, incluindo autoridades e lideranças cooperativistas de Mato Grosso do Sul.



Durante o evento, foram entregues a Agenda Institucional do Cooperativismo no Mato Grosso do Sul e o Panorama do Cooperativismo Sul-mato-grossense 2023. Além disso, o cantor e compositor Gabriel Sater apresentou o espetáculo musical “Noites Pantaneiras”.

Entre os presentes estavam o presidente do Sistema OCB/MS, Celso Ramos Régis; o Governador do Estado do Mato Grosso do Sul, Eduardo Riedel; o Vice-Governador, José Carlos Barbosa; o Deputado Estadual e Coordenador da Frencoop/MS, Rinaldo Modesto; o Secretário de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento, Ciência, Tecnologia e Inovação – Semadesc, Jaime Verruck; o Membro do Conselho Diretor do Sistema OCB/MS e Secretário de Estado de Saúde Maurício Simões; o Presidente da Câmara Municipal de Dourados, Laudir Munaretto; e o Secretário de Agricultura Familiar, Ademar Zanatta, representando o Prefeito de Dourados, Alan Guedes.

Além disso, como parte da programação da semana, ocorreu uma palestra aberta à comunidade em Campo Grande, ministrada pelo historiador, professor e escritor Leandro Karnal, com o tema “A coragem da esperança”. A palestra teve aproximadamente 700 participantes, que doaram uma lata de leite em pó, destinada a diversas entidades filantrópicas da cidade. Karnal destacou que o cooperativismo combina o melhor dos dois mundos, mitigando o capitalismo agressivo e promovendo o trabalho coletivo e o bem-estar social.



O historiador, professor e escritor Leandro Karnal.

## INCLUSÃO COOP

Com foco na inclusão no mercado de trabalho de PCD (Pessoas Com Deficiência), foram realizadas reuniões com cooperativas sobre o tema, o que culminou com a entrada de aprendizes PCD nas turmas de Campo Grande para atendimento das cooperativas e com a implantação de novas turmas inclusivas em 2024.

Além das reuniões pontuais, foi realizada também a primeira Semana de Diversidade e Inclusão com diversas palestras, sendo atendidos 354 colaboradores da Sicredi Centro-Sul MS/BA. A atividade focou em promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, igualitário e consciente. Isso pode aprimorar o relacionamento entre colegas de trabalho, enriquecendo a compreensão e a aceitação das diferentes perspectivas e experiências de vida.

## PROGRAMA COOPERJOVEM

Em 2023, no horizonte do Programa Cooperjovem, foi realizada a live “Qual o seu legado como professor?” com o professor Rossandro Klinjey. Na palestra, Rossandro Klinjey destacou o legado dos professores e elencou diversas contribuições que os educadores proporcionam aos alunos. “Nós, professores, construímos potências nas pessoas e provocamos mudanças sociais.”

O Cooperjovem conta com a parceria de 16 instituições de ensino de Mato Grosso do Sul que juntas atendem mais de 7 mil estudantes anualmente.



Professor Rossandro Klinjey em reunião virtual com Renato Marcelino e Celso Ramos Régis.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: APRIMORAR A GOVERNANÇA, GESTÃO E DESEMPENHO DAS COOPERATIVAS, POR MEIO DA OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO ORGANI- ZACIONAL

Através deste objetivo estratégico, almeja-se impulsionar o desenvolvimento das cooperativas, visando aprimorar sua capacidade de gerar valor para todas as partes interessadas. Isso será alcançado através da ampliação do escopo dos diagnósticos e da oferta de soluções organizacionais inovadoras, que estejam

alinhadas com as lacunas identificadas. Estes diagnósticos são divididos em três categorias distintas, conhecidas como IDENTIDADE, GOVERNANÇA e GESTÃO, e DESEMPENHO.

## IDENTIDADE

Em 2023, 23 cooperativas aderiram ao diagnóstico identidade, sendo que dessas, 19 concluíram o preenchimento, o que corresponde a uma efetividade de 82,6%.

Tabela 1: Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2023, no nível Primeiros Passos - PP.

RAMOS	Nº DE COOPERATIVAS
Agropecuário	12
Consumo	-
Crédito	-
Infraestrutura	1
Saúde	3
Trabalho, produção de bens e serviços	-
Transporte	7

Fonte: Relatório consolidado do sistema Identidade

A média dos índices dessas cooperativas em MS no diagnóstico identidade foi:  
Princípios Coop.: 66.57%  
Gestão: 51.29%

Essa média indica que as cooperativas participantes desse ciclo possuem uma grande oportunidade de melhoria em seus processos para que atendam as diretrizes legais.

## GOVERNANÇA E GESTÃO (PDGC)

O diagnóstico GOVERNANÇA e GESTÃO é trabalhado de maneira conjunta, por meio de uma autoavaliação oriunda do Programa Desenvolvimento da Gestão das Cooperativas (PDGC), pautado no Modelo de Excelência da Gestão® (MEG). Ao final da autoavaliação, são gerados os índices SESCOOP de Gestão – ISG, e SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC, expressos em percentual.

Em 2023, houve um aumento de 10,35%, comparado com 2021, no número de cooperativas participantes no programa PDGC, referente aos níveis de maturidade de Primeiros Passo - PP e Compromisso com Excelência - CE.

A seguir seguem os resultados dos índices acompanhados.



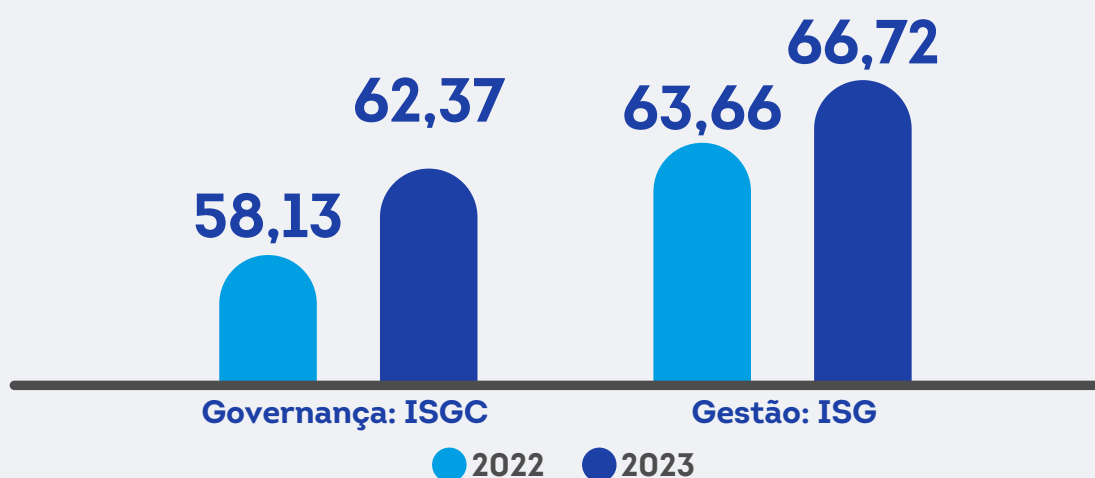
Tabela 2: Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2023, no nível Primeiros Passos - PP.

RAMOS	Nº DE COOPERATIVAS
Agropecuário	10
Consumo	1
Crédito	6
Infraestrutura	3
Saúde	7
Trabalho, produção de bens e serviços	-
Transporte	2

Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

Gráfico 1: Acompanhamento do Índice SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC e Índice SESCOOP de Gestão – ISG, por ano, no nível Primeiros Passos para excelência.

## Acompanhamento de Índices - PP



Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

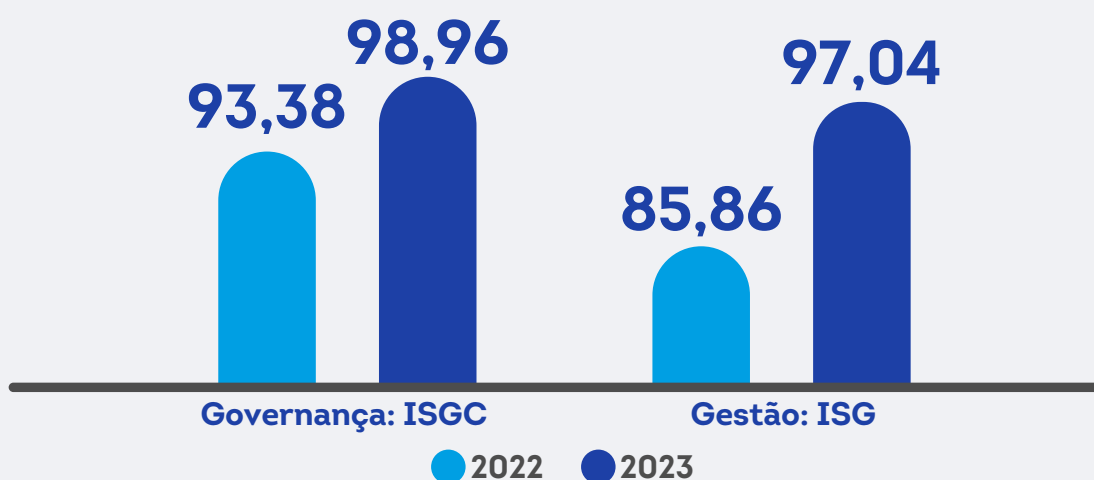
Tabela 3: Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2022, no nível Compromisso com a Excelência - CE.

RAMOS	Nº DE COOPERATIVAS
Agropecuário	-
Consumo	-
Crédito	2
Infraestrutura	-
Saúde	1
Trabalho, produção de bens e serviços	-
Transporte	-

Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

Gráfico 2: Acompanhamento do Índice SESCOOP de Governança Cooperativista – ISGC e Índice SESCOOP de Gestão – ISG, por ano, no nível Compromisso com a Excelência.

## Acompanhamento de Índices - CE



Fonte: Relatório consolidado do sistema Gestão e Governança

De acordo com os dados apresentados, além do aumento no número absoluto de cooperativas que aderiram ao programa, podemos perceber que as cooperativas participantes desse ciclo apresentaram desenvolvimento em seus indicadores, logo, melhoraram o processo de sua governança e gestão. Em muitas dessas melhorias, o Sistema OCB/MS foi parceiro, ofertando algum tipo de solução organizacional.

## PRÊMIO SOMOSCOOP EXCELÊNCIA EM GESTÃO

Na edição de 2023, foram 310 cooperativas inscritas no prêmio, destas, 222 cooperativas e todo o país alcançaram índices de governança e gestão acima de 80%. O selo SomosCoop Excelência em Gestão é o reconhecimento em nível nacional das cooperativas que mais promovem o aumento da qualidade e da competitividade do nosso modelo de negócio. A cerimônia de premiação aconteceu no dia 5 de dezembro, em Brasília.

Em Mato Grosso do Sul, cinco cooperativas adquiriram o direito de utilizar o selo em suas mídias de comunicação até a próxima edição do prêmio, sendo elas:

- UNIMED CAMPO GRANDE
- SICREDI CENTRO-SUL MS/BA
- SICREDI CAMPO GRANDE
- SICREDI PANTANAL MS
- SICREDI UNIÃO MS/TO E OESTE DA BAHIA



## DESEMPENHO

Em 2023, 43 cooperativas participaram do diagnóstico Desempenho, que consiste em acompanhar como é realizado o controle e a utilização dos recursos da cooperativa e o alcance de diretrizes estabelecidas, impulsionando a performance e apoio ao processo de tomada de decisão. O trabalho é realizado por meio do lançamento/importação da base de dados das demonstrações contábeis da cooperativa.

Tabela 4: Quantidade de cooperativas participantes, por ramo, em 2023, no Desempenho.

RAMOS	Nº DE COOPERATIVAS
Agropecuário	15
Consumo	-
Crédito	9
Infraestrutura	3
Saúde	10
Trabalho, produção de bens e serviços	2
Transporte	4

Fonte: Relatório consolidado do sistema Desempenho

## SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS PARA COOPERATIVAS

A equipe de monitoramento do Sistema OCB/MS de forma participativa desempenha um papel fundamental no acompanhamento e desenvolvimento do Planejamento Estratégico das cooperativas, oferecendo soluções e desempenhando um papel consultivo e de apoio às cooperativas, fornecendo expertise e orientação especializada para a elaboração, implementação e monitoramento do plano estratégico.

## COOPERATIVAS ATENDIDAS COM SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS EM 2023:

RAMOS	IPA	AE
Agropecuário	6	-
Crédito	2	-
Saúde	4	2
Transporte	1	-

IPA = Instrução Prática Assistida

AE = Assessoria Externa

## SOLUÇÕES ORGANIZACIONAIS PARA COOPERATIVAS

O Sistema OCB/MS oferece soluções voltadas para o desenvolvimento organizacional das cooperativas por meio da promoção da cultura cooperativista e do aperfeiçoamento da governança e da gestão a partir do estímulo e apoio ao aprendizado. Dentre as soluções ofertadas destacamos:

- 1.** Diagnósticos: Identidade, Governança e Gestão e Desempenho
- 2.** Assessoria Técnica: Diagnóstico Assistido, Devolutiva, Trabalho Especial e outras Assessorias
- 3.** Assessoria Externa
- 4.** Instrução Prática Assistida

Em 2023 ofertamos 72 soluções organizacionais às cooperativas sul-mato-grossenses.

Tabela 5: Quantidade de soluções, por categoria, em 2023.

CATEGORIA	QUANTIDADE DE SOLUÇÕES
Instrução Prática Assistida – IPA	12
Assessoria Externa – AE	1
Assessoria Técnica - AT	59

Fonte: Relatório consolidado do sistema Desempenho

# OBJETIVO ESTRATÉGICO: PROMOVER A PROFISSIONALIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS, POR MEIO DA OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

## LINHAS DE AÇÃO

- AMPLIAR E APRIMORAR A OFERTA DE SOLUÇÕES DE DESENVOLVIMENTO HUMANO PARA AS COOPERATIVAS;
- AMPLIAR A OFERTA E PROMOVER A QUALIFICAÇÃO DOS AGENTES DE DESENVOLVIMENTO DAS COOPERATIVAS.

## APRENDIZ COOPERATIVO

### APRENDIZ COOPERATIVO

**SESCOOP**

Em execução pelo Sescop/MS desde 2016, no período de sete anos já foram matriculados aproximadamente 1.200 jovens e foram investidos mais de R\$ 4 milhões na formação e desenvolvimento de jovens talentos para o cooperativismo de Mato Grosso do Sul com o Programa Aprendiz Cooperativo. Em 2023, foram realizadas 11 turmas do Aprendiz Cooperativo com o curso de Auxiliar Administrativo e mais de 500 jovens foram contratados pelas cooperativas de Mato Grosso do Sul.



# OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: APOIAR PRÁTICAS DE RES- PONSABILIDADE SOCIOAM- BIENTAL E QUALIDADE DE VIDA

## LINHAS DE AÇÃO:

- ESTIMULAR A ADOÇÃO DE AÇÕES QUE PROMOVAM A QUALIDADE DE VIDA PELAS COOPERATIVAS;
- ESTIMULAR A ADOÇÃO DE PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL PELAS COOPERATIVAS.

### NÚMERO DE PESSOAS QUE PARTICIPARAM DE EVENTOS VOLTADOS À PROMOÇÃO SOCIAL

Principais Iniciativas	Meta Realizada - 2023
Cooperativa Amiga da Criança	40
Dia de Cooperar – Dia C	135.628
Projeto Respeitar	2.355
FIC – Felicidade Interna do Cooperativismo	650
De Bem com a Vida	1.730
Ticoop	1.025
Projeto PIPA	18
<b>Total:</b>	<b>141.446</b>

## COOPERATIVA AMIGA DA CRIANÇA

Esta iniciativa é realizada em parceria entre o Sistema OCB/MS, a Unimed Campo Grande e a Instituição Recanto da Criança que oportuniza a inclusão social e cidadã por meio do esporte a 40 crianças e jovens. Foram executadas mais de 228 horas de atividades para este grupo entre aulas, reuniões e participação em um torneio realizado na Associação Médica de MS, em Campo Grande, nos dias 17 e 18 de novembro com a participação de 22 crianças do projeto que contou ainda com a participação de outro projeto social, o Instituto Pedro Arantes, de Três Lagoas.

## DE BEM COM VIDA

O Sistema OCB/MS foi parceiro das cooperativas Unimed Campo Grande, Unimed Três Lagoas e Primato na realização de ações com foco em saúde, qualidade de vida e segurança no trabalho.

## DIA DE COOPERAR - DIA C

Em 2023, a sensibilização para o Dia C começou com o lançamento virtual, realizado em maio, reuniões regionais virtuais e com celebrações em Campo Grande, Dourados, Três Lagoas, Naviraí e São Gabriel do Oeste.

Foram diversas ações realizadas pelas cooperativas sul-mato-grossenses ligadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no âmbito do Dia de Cooperar, o Dia C. O movimento que leva a marca de que “Atitudes Simples Movem o Mundo” mais uma vez inundou Mato Grosso do Sul. As ações e projetos passaram por temas como educação financeira, arrecadação de alimentos, ações ambientais em espaços públicos e de saúde que impactaram significativamente a população no Estado.



## PLANILHA DE AÇÕES

COOPERATIVAS	INICIATIVAS	MUNICÍPIOS	VOLUNTÁRIOS	BENEFICIÁRIOS	INVESTIMENTO
33	533	56	14.019	135.628	<b>R\$ 1.047.799,41</b>

## FIC - FELICIDADE INTERNA DO COOPERATIVISMO

O Programa Felicidade Interna do Cooperativismo (FIC) teve continuidade em 2023, foram realizadas novas ações com a Copasul, o lançamento e implantação do programa na cooperativa Sicredi Centro-Sul MS/BA que contou com a presença de 650 colaboradores e ao final um grupo de 69 cooperativistas participaram do Congresso Internacional da Felicidade, realizado nos dias 18 e 19 de novembro em Curitiba.





## NATAL DA COOPERAÇÃO

A campanha Natal da Cooperação é realizada anualmente pelo cooperativismo sul-mato-grossense, em 2023, 15 cooperativas do estado se engajaram para arrecadar e doar alimentos e brinquedos às famílias sul-mato-grossenses. A campanha ganhou tom artístico e foram realizadas 17 Cantatas de Natal nas cooperativas de Campo Grande em parceria com o projeto Som e Vida para divulgar a campanha, o cooperativismo e celebrar a cooperação.



O evento de encerramento da campanha contou com a palestra do filósofo Mário Sérgio Cortella, cujo ingresso foi trocado por alimentos e brinquedos, e foram arrecadadas mais de 15 toneladas de alimentos não perecíveis e 3 mil brinquedos, destinados a mais de 20 instituições de Campo Grande e do interior do estado.



Palestra do filósofo Mário Sérgio Cortella.

## PROGRAMA RESPEITAR

A atividade tem como objetivo sensibilizar e orientar colaboradores sobre os tipos de assédio em caráter preventivo e com foco no combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes. Para tanto, foram realizados cursos para as cooperativas beneficiando mais de 2.355 participantes em turmas EAD e presenciais.

## PROJETO PIPA

Nesta iniciativa foram atendidos 18 jovens que iniciaram uma jornada de formação e preparação para o mercado de trabalho. Foram ofertadas 340 horas de capacitação em Informática Básica ao grupo, em parceria com a Instituição Recanto da Criança, no bairro Jardim Presidente, em Campo Grande. Além de prepará-los para trabalhar melhor com computadores, o projeto abre oportunidades para que eles participem dos processos seletivos das cooperativas de Campo Grande e possam se tornar jovens aprendizes no programa Aprendiz Cooperativo, realizado pelo SESCOOP/MS.

## TICOOP

Realizado nos dias 24 e 25 de junho, 1.025 atletas disputaram 22 modalidades na XXV edição do Torneio de Integração Cooperativista - TICOOP, em Dourados. O evento esportivo promovido pelo Sistema OCB/MS, reuniu 1.700 cooperativistas, entre atletas e delegações, no Clube Indaiá, representando um crescimento de cerca de 24% de participação em relação à edição anterior. Além disso, as cooperativas participantes destinaram mais de 7,5 toneladas de alimentos a entidades filantrópicas das cidades em que atuam.



O TICOOP é promovido pelo Sistema OCB/MS e tem por finalidade estimular a prática de esportes e promover a integração de dirigentes, funcionários, associados, filhos de associados e filhos de funcionários das cooperativas sul-mato-grossenses.

# 05



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS



## BALANÇO PATRIMONIAL

### EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO 2022

(Valores expressos em reais)

	Notas	31/12/2023	31/12/2022
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>			
Caixa e equivalentes de caixa	3	60.226,06	63.840,11
Aplicações financeiras	3.1	4.862.806,02	4.690.888,39
Créditos	4	13.671,00	13.671,00
Despesas antecipadas	5	2.458,88	2.299,45
<b>Total do ativo circulante</b>		<b>4.939.161,96</b>	<b>4.770.698,95</b>
<b>ATIVONÃO CIRCULANTE</b>			
Imobilizado	6	927.188,53	1.042.271,64
Intangível	7	3.730,00	3.730,00
<b>Total do ativo não circulante</b>		<b>930.918,53</b>	<b>1.046.001,64</b>
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>5.870.080,49</b>	<b>5.816.700,59</b>
	Notas	31/12/2023	31/12/2022
<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>			
Fornecedores	8	11.644,12	19.482,79
Valores a Pagar	-	-	1.477,64
Encargos e Consignações de Terceiros	9	8.527,10	12.276,08
Folha de Pagamento e encargos	10	97.006,91	74.811,36
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias	11	85.301,97	71.549,29
Receitas de contribuições a repassar	-	579,10	-
<b>Total do passivo circulante</b>		<b>203.059,20</b>	<b>179.597,16</b>
	Notas	31/12/2023	31/12/2022
<b>Patrimônio líquido</b>			
Patrimônio Social	12	5.637.103,43	5.213.008,28
Superávit do exercício	12	29.917,86	424.095,15
<b>Total do patrimônio líquido</b>		<b>5.667.021,29</b>	<b>5.637.103,43</b>
<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		<b>5.870.080,49</b>	<b>5.816.700,59</b>

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO 2022

(Valores expressos em reais)

	Notas	31/12/2023	31/12/2022
<b>Receita Operacional</b>			
Taxa de Manutenção	13	359.394,65	343.437,82
Contribuição Coope- rativista	13	1.367.346,12	1.208.817,17
Taxa de Registro	13	3.933,00	2.060,40
Contribuição Confe- derativa	13	364.182,47	342.056,69
		<b>2.094.856,24</b>	<b>1.896.372,08</b>
<b>Despesas operacionais</b>			
Despesas C/ Pessoal	14	(1.190.491,69)	(1.016.981,65)
Despesas Administrativas	15	(515.106,88)	(398.237,13)
Despesas Institucionais	16	(955.040,65)	(763.190,91)
Despesas Serviços de Terceiros	17	(427.404,09)	(252.472,71)
Despesas Tributárias	18	(16.470,01)	(21.950,10)
Receitas Operacionais	19	483.074,83	491.807,39
		<b>(2.621.438,49)</b>	<b>(1.961.025,11)</b>
		<b>Resultado antes do resultado financeiro</b>	<b>(526.582,25)</b>
			<b>(64.653,03)</b>
<b>Resultado financeiro</b>			
Resultado financeiro líquido	20	556.500,11	488.748,18
		<b>556.500,11</b>	<b>488.748,18</b>
		<b>Superávit do exercício</b>	<b>29.917,86</b>
			<b>424.095,15</b>

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO 2022

(Valores expressos em reais)

	Patrimônio Social	Superávit acumulado	Total do Patrimônio Líquido
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>5.213.008,28</b>	<b>-</b>	<b>5.213.008,28</b>
Superávit do exercício	-	424.095,15	424.095,15
Transferência do superávit para patrimônio social	424.095,15	(424.095,15)	-
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>5.637.103,43</b>	<b>-</b>	<b>5.637.103,43</b>
Superávit do exercício	-	29.917,86	29.917,86
Transferência do superávit para patrimônio social	29.917,86	(29.917,86)	-
<b>Saldos em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>5.667.021,29</b>	<b>-</b>	<b>5.667.021,29</b>

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

# DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

## EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO 2022

(Valores expressos em reais)

	31/12/2023	31/12/2022
<b>Fluxo de caixa das atividades operacionais</b>		
<b>Superávit do exercício</b>	<b>29.917,86</b>	<b>424.095,15</b>
<b>Ajustes para conciliar o lucro líquido do exercício ao caixa gerado pelas atividades operacionais</b>		
Depreciação e amortização	124.624,01	84.371,71
<b>Superávit do exercício ajustado</b>	<b>154.541,87</b>	<b>508.466,86</b>
<b>(Aumento) / redução nos ativos</b>		
Créditos	-	(13.671,00)
Despesas antecipadas	(159,43)	(981,24)
<b>Varição nos ativos operacionais</b>	<b>(159,43)</b>	<b>(14.652,24)</b>
<b>Aumento / (redução) nos passivos</b>		
Fornecedores	(7.838,67)	498,75
Valores a Pagar	(1.477,64)	-
Encargos e Consignações de Terceiros	(3.748,98)	-
Folha de Pagamento e encargos	22.195,55	17.095,03
Provisões Trabalhistas e Previdenciárias	13.752,68	13.940,93
Receitas de contribuições a repassar	579,10	-
<b>Varição nos passivos operacionais</b>	<b>23.462,04</b>	<b>31.534,71</b>
<b>Fluxo de caixa gerado pelas atividades operacionais</b>	<b>177.844,48</b>	<b>525.349,33</b>
<b>Fluxo de caixa das atividades de investimento</b>		
Aquisição de imobilizado	(9.540,90)	(267.548,00)
<b>Fluxo de caixa aplicado nas atividades de investimento</b>	<b>(9.540,90)</b>	<b>(267.548,00)</b>
<b>Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa no exercício</b>	<b>168.303,58</b>	<b>257.801,33</b>
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	4.754.728,50	4.496.927,17
Caixa e equivalentes de caixa no fim do exercício	4.923.032,08	4.754.728,50
<b>Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa no exercício</b>	<b>168.303,58</b>	<b>257.801,33</b>

As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações contábeis.

# NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 31 DE DEZEMBRO 2022

(Valores expressos em reais, exceto quando indicado de outra forma)

## 1. CONTEXTO OPERACIONAL

O **Sindicato e Organização das Cooperativas Brasileiras no Mato Grosso do Sul - OCB/MS**, entidade sindical patronal de representação do sistema cooperativista no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme art. 105 da Lei 5.764/71, é sociedade civil sem fins lucrativos, constituída no dia 07 de junho de 1979, filiada à Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB, com finalidade de integrar o sistema cooperativista Sul-mato-grossense, promover e desenvolver o cooperativismo, bem como prestar serviços adequados ao pleno desenvolvimento das sociedades cooperativistas e de seus integrantes.

## 2. PREPARAÇÃO E APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

### 2.1. BASE DE APRESENTAÇÃO

#### a) Declaração de conformidade

As demonstrações contábeis da Entidade foram elaboradas em consonância aos Princípios Fundamentais de Contabilidade e procedimentos contábeis as entidades sem fins lucrativos, obediência as Leis 5.764/71 (Sistema Cooperativo), Lei 6.404/76 e suas alterações, adequação através da Lei 11.638/2007 e ainda a Lei que rege a CLT, com as seguintes peças: a) Balanço Patrimonial; b) Demonstração de Receitas e Despesas; c) Demonstração das Mutações do Patrimônio Social; d) Demonstração do Fluxo de Caixa.

Observâncias a determinações contidas nas Normas Brasileira de Contabilidade e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações contábeis, as quais estão consistentes com as utilizadas pela administração na sua gestão.

Essas são demonstrações contábeis anuais elaboradas de forma a aplicar os requerimentos contidos nas Normas Brasileiras de Contabilidade. A adoção das normas não produziu efeitos que prejudiquem a comparabilidade sobre a posição patrimonial e financeira da entidade nos períodos anteriormente apresentados, assim como não se identificou efeitos de estimativas ou tampouco a necessidade de aplicação retrospectiva de estimativas distintas entre os anos anteriormente divulgado.

### 2.2. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS APLICADAS NA ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

#### 2.2.1. Apuração do resultado

O resultado das operações da OCB/MS, especificamente as suas despesas são apuradas em conformidade com o regime contábil de competência e as receitas são registradas em cumprimento ao regime de caixa.



### **2.2.2. Caixa e equivalentes de caixa**

Caixa e equivalentes de caixa incluem dinheiro em caixa, depósitos bancários e outros investimentos de curto prazo de alta liquidez, com vencimentos originais de até três meses com risco insignificante de mudança de seu valor de mercado.

### **2.2.3. Imobilizado**

O imobilizado é mensurado pelo seu custo histórico, menos depreciação acumulada, incluindo ainda, quando aplicável, os juros capitalizados durante o período de construção, para os casos de ativos qualificáveis, líquido de depreciação acumulada e de provisão para redução ao valor recuperável de ativos, quando necessário, para os bens paralisados e sem expectativa de reutilização ou realização.

A administração, adota o Modelo de Custo para mensuração após o reconhecimento. A depreciação é computada pelo método linear, com base na vida útil estimada de cada bem, conforme a Nota Explicativa nº 6. A vida útil estimada e o método de depreciação são revisados no fim de cada exercício, e o efeito de quaisquer mudanças nas estimativas é contabilizado prospectivamente.

Um item do imobilizado é baixado após alienação, ou quando não há benefícios econômicos futuros resultantes do uso contínuo do ativo. Os ganhos e as perdas em alienações são apurados comparando-se o produto da venda com o valor residual contábil e são reconhecidos na demonstração do resultado.

### **2.2.4. Intangível**

Ativos intangíveis adquiridos separadamente são mensurados no reconhecimento inicial ao custo de aquisição e, posteriormente, deduzidos da amortização acumulada e perdas do valor recuperável, quando aplicável. A Administração revisa anualmente o valor estimado de realização dos ativos, e taxa de amortização, levando em consideração sua vida útil. A amortização dos bens é reconhecida no resultado do exercício de acordo com as taxas informadas na Nota Explicativa nº 7.

### **2.2.5. Recuperabilidade de ativos (Impairment)**

A OCB/MS avaliou no encerramento do exercício social se existiram evidências objetivas de deterioração de seus ativos. Caso se confirmasse a existência de impactos nos fluxos de caixa pela deterioração de seus ativos e esta pudesse ser estimada de maneira confiável, a OCB/MS reconheceria no resultado a perda por impairment.

### **2.2.6. Contas a pagar**

As contas a pagar a fornecedores são obrigações a pagar por bens ou serviços que foram adquiridos no curso ordinário das atividades operacionais. São, inicialmente, reconhecidas pelo valor pactuado em contrato, documento similar hábil ou documento fiscal legal, os quais propiciem a OCB/MS bases confiáveis de mensuração de valor e realização do fato gerador objeto de registro por competência. Na prática, são, normalmente, reconhecidas ao valor da fatura correspondente.

### **2.2.7. Salários, encargos sociais e provisões trabalhistas**

Os salários, incluindo provisões para férias, 13º salário e os pagamentos comple-

mentares negociados em acordos coletivos de trabalho, adicionados dos encargos sociais correspondentes, são apropriados pelo regime de competência.

#### **2.2.8. Outros ativos e passivos (circulantes e não circulantes)**

Um ativo é reconhecido no balanço patrimonial quando for provável que seus benefícios econômico-futuros serão gerados em favor da OCB/MS e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança. Um passivo foi reconhecido no balanço patrimonial quando a OCB/MS possuir uma obrigação legal ou constituída como resultado de um evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo. São acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e das variações monetárias. As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido e consideram as premissas definidas pela administração da entidade e seus assessores jurídicos de acordo com os critérios das normas contábeis.

Os ativos e passivos são classificados como circulantes quando sua realização ou liquidação é provável que ocorra nos próximos 12 meses. Caso contrário, são demonstrados como não circulantes.

#### **2.2.9. Receitas e despesas financeiras**

As receitas e despesas financeiras são reconhecidas pelo regime de competência.

#### **2.2.10. Demonstrações dos fluxos de caixa**

As demonstrações dos fluxos de caixa são preparadas e apresentadas de acordo com as Normas Brasileira de Contabilidade.

### **2.3. PRINCIPAIS JULGAMENTOS E ESTIMATIVAS CONTÁBEIS**

Na elaboração das demonstrações contábeis da entidade é necessário utilizar estimativas para contabilizar certos ativos, passivos e outras operações. As demonstrações contábeis incluem, portanto, várias estimativas referentes à seleção da vida útil de bens do imobilizado, dos ativos intangíveis, provisões necessárias para passivos contingentes e outras similares.

A liquidação das transações envolvendo estas estimativas poderá resultar valores divergentes dos registrados nas demonstrações contábeis devido ao tratamento probabilístico inerente ao próprio processo de estimativa.

A Administração da entidade monitora e revisa estas estimativas e suas premissas em bases anuais.

A seguir são apresentados os principais julgamentos e estimativas contábeis:

#### **a) Perdas por redução ao valor recuperável de ativos**

A Administração revisa periodicamente o valor contábil líquido dos ativos com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável.

Sendo tais evidências identificadas e o valor contábil líquido exceder o valor recuperável estimado, é constituída provisão para desvalorização ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável.

### **b) Provisões para passivos contingentes**

As práticas contábeis para registro e divulgação de provisões, ativos e passivos contingentes são efetuadas de acordo com os critérios das normas contábeis, as quais são as seguintes:

- **Provisão** – é um passivo de prazo ou valor incerto, que deve ser reconhecida quando:

(1) a entidade tem obrigação presente (formalizada ou não) decorrente de evento passado;

(ii) for provável que seja necessária a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços para que a obrigação seja liquidada; e

(iii) uma estimativa confiável possa ser realizada acerca do valor da obrigação.

- **Passivo Contingente** – é uma obrigação possível que resulta de eventos passados, e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não de um ou mais eventos futuros incertos, não completamente sob o controle da entidade ou uma obrigação presente que decorre de eventos passados, mas não é reconhecida porque:

(i) é improvável que a saída de recursos que incorporam benefícios econômicos ou potencial de serviços seja exigida para liquidar a obrigação; ou

(ii) o valor da obrigação não pode ser mensurado com suficiente confiabilidade.

- **Ativo Contingente** – é um ativo possível que resulta de eventos passados, e cuja existência será confirmada apenas pela ocorrência ou não ocorrência de um ou mais eventos futuros incertos não completamente sob o controle da entidade.

(i) Ativos contingentes não devem ser reconhecidos nas demonstrações contábeis, uma vez que podem resultar no reconhecimento de receitas que nunca virão a ser realizadas. Entretanto, quando a realização da receita é virtualmente certa, o ativo não é mais ativo contingente e seu reconhecimento é adequado.

## **2.4. GESTÃO DE RISCOS**

### **a) Gestão de risco financeiro**

A gestão de risco da entidade concentra-se na imprevisibilidade dos mercados financeiros e busca minimizar potenciais efeitos adversos no desempenho financeiro.

A gestão de risco é realizada pela administração e estrutura corporativa da entidade.

### 3. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Caixa	756,06	-
Bancos	59.470,00	63.840,11
<b>TOTAL</b>	<b>60.226,06</b>	<b>63.840,11</b>

#### 3.1 APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Instituição	Modalidade	31/12/2023	31/12/2022
Caixa E. F.	Fundo	86.769,18	81.026,74
Caixa E. F. (a)	CDB	-	-
Banco Sicredi (a)	CDB	4.776.036,84	4.468.480,18
Banco Sicredi	Fundo	-	141.381,47
<b>TOTAL</b>		<b>4.862.806,02</b>	<b>4.690.888,39</b>

(1) As aplicações financeiras são efetuadas em instituição financeira de primeira linha, com resgate a qualquer momento, na modalidade de Certificado de Depósito Bancário (CDB-DI) e Fundos DI.

### 4. CRÉDITOS E VALORES A RECEBER

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Adiantamento a terceiros	13.671,00	13.671,00
<b>TOTAL</b>	<b>13.671,00</b>	<b>13.671,00</b>

### 5. DESPESAS ANTECIPADAS

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Seguros a apropriar	2.458,88	2.299,45
<b>TOTAL</b>	<b>2.458,88</b>	<b>2.299,45</b>

## 6. IMOBILIZADO

Descrição	Taxa anual	31/12/2023		31/12/2022	
	Depreciação	Custo	Depreciação	Líquido	Líquido
Terrenos	-	221.823,54	-	221.823,54	221.823,54
Prédios	4%	836.919,51	(408.714,45)	428.205,06	836.919,51
Mobiliário	10%	215.117,96	(197.880,72)	17.237,24	215.117,96
Veículos	20%	260.000,00	(65.000,10)	194.999,90	260.000,00
Máquinas e equipamentos	10%	175.088,41	(121.468,73)	53.619,68	165.547,51
Equipamentos de informática	20%	51.253,59	(39.950,48)	11.303,11	51.253,59
<b>TOTAL</b>		<b>1.760.203,0</b>	<b>(833.014,48)</b>	<b>927.188,53</b>	<b>1.750.662,11</b>

Destacamos a seguir a movimentação do Imobilizado em 2023:

Descrição	Líquido 31/12/2022	Adição	Baixa	Baixa de Deprec.	Transfer	Deprec.	Líquido 31/12/2023
Transfer	Deprec.	Líquido 31/12/2023			-		
Terrenos	221.823,54	-	-	-	-		221.823,54
Prédios	461.681,82	-	-	-	-	(33.476,76)	428.205,06
Mobiliário	36.505,28	-	-	-	-	(19.268,04)	17.237,24
Veículos	246.999,98	-	-	-	-	(52.000,08)	194.999,90
Máquinas e equipamentos	58.836,07	9.540,90	-	-	-	(14.757,29)	53.619,68
Equipamentos de inform.	16.424,95	-	-	-	-	(5.121,84)	11.303,11
<b>TOTAL</b>	<b>1.042.271,64</b>	<b>9.540,90</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(124.624,00)</b>	<b>927.188,53</b>

## 7. INTANGÍVEL

Descrição	Taxa anual		31/12/2023		31/12/2022
	Amortiza- ção	Custo	Amortiza- ção	Líquido	Líquido
Direito de uso de softwares	20%	3.730,00	-	3.730,00	3.730,00
<b>TOTAL</b>		<b>3.730,00</b>	<b>-</b>	<b>3.730,00</b>	<b>3.730,00</b>

Destacamos a seguir a movimentação do Imobilizado em 2023:

Descrição	Líquido 31/12/2022	Adição	Baixa	Amortiza- ção	Líquido 31/12/2023
Direito de uso de softwares	3.730,00	-	-	-	3.730,00
<b>TOTAL</b>	<b>3.730,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3.730,00</b>

## 8. CONTAS PAGAR

As obrigações referentes às aquisições de bens e serviços para manutenção das atividades-fim e meio.

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Fornecedores - PJ	11.644,12	19.482,79
<b>TOTAL</b>	<b>11.644,12</b>	<b>19.482,79</b>

## 9. ENCARGOS E CONSIGNAÇÕES DE TERCEIROS

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Consignação de terceiros	8.527,10	12.276,08
<b>TOTAL</b>	<b>8.527,10</b>	<b>12.276,08</b>

## 10. FOLHA DE PAGAMENTO E ENCARGOS

Os valores desse grupo de contas representam as obrigações decorrentes da folha de pagamento dos funcionários e demais encargos, cuja posição e comentários analíticos estão descritos a seguir:

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Salários e ordenados a pagar	37.808,08	26.342,62
Encargos sociais a recolher	59.198,83	48.468,74
<b>TOTAL</b>	<b>97.006,91</b>	<b>74.811,36</b>

## 11. PROVISÕES TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

São obrigações com férias, abono pecuniário, adicional de 1/3 das férias, adicional de 1/3 do abono pecuniário e encargos sociais incidentes, cujos valores são provisionados mensalmente e baixados pela ocasião da concessão das férias.

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Férias a pagar	63.421,56	53.196,51
INSS sobre férias	16.172,49	13.565,11
FGTS sobre férias	5.073,71	4.255,71
PIS sobre férias	634,21	531,96
<b>TOTAL</b>	<b>85.301,97</b>	<b>71.549,29</b>

## 12. PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O patrimônio social é composto substancialmente de superávit acumulados.

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Patrimônio social	5.637.103,43	5.213.008,28
Superávit do exercício	29.917,86	424.095,15
<b>TOTAL</b>	<b>5.667.021,29</b>	<b>5.637.103,43</b>

## 13. RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Taxa de Manutenção	359.394,65	343.437,82
Contribuição Cooperativista	1.367.346,12	1.208.817,17
Taxa de Registro	3.933,00	2.060,40
Contribuição Confederativa	364.182,47	342.056,69
<b>TOTAL</b>	<b>2.094.856,24</b>	<b>1.896.372,08</b>

**14. PESSOAL, ENCARGOS E BENEFÍCIOS SOCIAIS**

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Salários e remunerações	(616.883,99)	(500.735,51)
13º salário	(56.293,38)	(48.584,56)
Férias e abono constitucional	(70.777,25)	(72.427,42)
Encargos sociais patronais	(252.912,96)	(211.611,27)
Benefícios sociais e assistenciais	(193.624,11)	(183.622,89)
<b>TOTAL</b>	<b>(1.190.491,69)</b>	<b>(1.016.981,65)</b>

**15. ADMINISTRATIVAS**

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Despesas com dirigentes	(192.425,00)	(186.096,00)
Ocupação e serviços públicos	(883,39)	(164,46)
Despesas de comunicação	(28.271,78)	(26.470,73)
Material de consumo	(59.997,39)	(45.781,04)
Passagens e locomoções	(55.238,86)	(24.611,68)
Diárias e hospedagens	(40.306,54)	(17.167,55)
Outras despesas de viagens	(13.359,91)	(13.563,83)
Outras despesas administrativas	-	(138,72)
Depreciação	(124.624,01)	(84.243,12)
<b>TOTAL</b>	<b>(515.106,88)</b>	<b>(398.237,13)</b>

**16. INSTITUCIONAIS**

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Locações	(2.821,85)	(2.100,00)
Serviços e divulgações institucionais	(935.990,01)	(748.316,19)
Auxílios financeiros a estudantes	(3.201,34)	(3.969,63)
Auxílios educacionais	(13.027,45)	(8.805,09)
<b>TOTAL</b>	<b>(955.040,65)</b>	<b>(763.190,91)</b>



**17. SERVIÇOS DE TERCEIROS**

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Serviços especializados	(298.793,42)	(146.469,64)
Serviços de transportes	(9.908,54)	(3.404,00)
Serviços gerais	(53.721,02)	(33.978,62)
Estagiários	(2.200,00)	(9.000,00)
Outros serviços	(1.058,04)	(1.027,40)
Encargos s/ serviços de terceiros	(61.723,07)	(58.593,05)
<b>TOTAL</b>	<b>(427.404,09)</b>	<b>(252.472,71)</b>

**18. DESPESAS TRIBUTÁRIAS**

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Federais	(1.776,25)	-
Municipais	(618,24)	(599,12)
Estaduais	(12.232,92)	(20.095,38)
Outras despesas tributárias	(1.842,60)	(1.255,60)
<b>TOTAL</b>	<b>(16.470,01)</b>	<b>(21.950,10)</b>

**19. RECEITAS OPERACIONAIS**

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Outras Receitas	483.074,83	491.807,39
<b>TOTAL</b>	<b>483.074,83</b>	<b>491.807,39</b>

**20. RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO**

Descrição	31/12/2023	31/12/2022
Receitas de aplicações financeiras	561.863,96	493.625,85
Despesas financeiras	(5.363,85)	(4.877,67)
<b>TOTAL</b>	<b>556.500,11</b>	<b>488.748,18</b>

## 21. SEGUROS

A Entidade adota a política de contratar cobertura de seguros para os bens sujeitos a riscos por montantes considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais sinistros, considerando a natureza de sua atividade. As apólices estão em vigor e os prêmios foram devidamente pagos.

# 06

## PARECER DO CONSELHO FISCAL



# PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal do SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS BRASILEIRAS NO MATO GROSSO DO SUL - OCB/MS, em cumprimento às disposições estatutárias e de conformidade com o artigo 30 do Estatuto Social desta Organização, declara que procedeu ao exame dos Demonstrativos Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2023, e demais demonstrações financeiras, elaboradas sob a responsabilidade de sua Administração.

A nossa responsabilidade é de fiscalizar e expressar uma opinião sobre as mesmas e considerando a relevância dos saldos e o volume das transações, a constatação se deu com base nas demonstrações financeiras mais representativas adotadas e apresentadas pela Administração.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras representam adequadamente a posição patrimonial e financeira demonstrando a exatidão das contas apresentadas pela entidade

Assim, somos de parecer favorável ao encaminhamento e aprovação pela Assembleia Geral Ordinária.

Campo Grande, 08 de março de 2024.

---

AMARILDO SILVA DA CONCEIÇÃO  
Conselheiro Fiscal Efetivo

---

EDSON YUKISHIGUE SHINGU  
Conselheiro Fiscal Efetivo

---

JEAN RODRIGUES  
Coordenador do Conselho Fiscal

# PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA COMPARADA

## 2024 - 2023

APRESENTADA NA AGE DE 01/12/2023

(Valores expressos em reais)

### RECEITAS

Ordinárias	Proposta 2024	Orçado 2023
Contribuição Confederativa	380.000	370.000
Contribuição Cooperativista	1.400.000	1.300.000
De Manutenção	350.000	350.000
De Registro	2.000	2.000
<b>TOTAL</b>	<b>2.132.000</b>	<b>2.022.000</b>

Extraordinárias	Proposta 2024	Orçado 2023
Receita de Aplicações	500.000	420.000
Receitas de Convênio	210.000	150.000
<b>TOTAL</b>	<b>710.000</b>	<b>570.000</b>

Recursos arrecadados de exercícios anteriores*	1.100.000	-
--	-----------	---

<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>3.942.000</b>	<b>2.592.000</b>
---------------------------	------------------	------------------

### DESPESAS

Ordinárias	Proposta 2024	Orçado 2023
Pessoal	1.291.000	1.080.000
Administrativa	335.000	300.000
Institucionais	315.000	171.000
Sindical	350.000	350.000
Serviços Terceiros	1.500.000	560.000
Tributárias	15.000	15.000
Financeiras	6.000	6.000
<b>TOTAL</b>	<b>3.812.000</b>	<b>2.482.000</b>

Extraordinárias	Proposta 2024	Orçado 2023
Patrimônio	130.000	110.000
<b>TOTAL DESPESAS</b>	<b>3.942.000</b>	<b>2.592.000</b>



Sistema **OCB/MS**

FECOOP CO/TO | OCB/MS | SESCOOP/MS

**RUA CEARÁ, 2245 - VILA CÉLIA • CEP 79022-390 • CAMPO GRANDE/MS  
TEL.: (67) 3389-0200 • OCBMS@OCBMS.ORG.BR • WWW.OCBMS.ORG.BR**